

VERBALE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 8 DEL 19 Maggio 2023

L'anno 2023, il giorno DICIANNOVE del mese di MAGGIO alle ore 9.15, il Presidente Giuseppe Pendolino, giuste note prot. nn. 2577 del 15/05/2023 e 2646 del 18/05/2023, ha convocato i componenti del Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale, per discutere e deliberare sul seguente o.d.g.:

- 1) Lettura ed approvazione verbali sedute precedenti;
- 2) Verbale di delibera di Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 120bis CCII del 11/05/2023 in notaio Gerlando Montante avente repertorio n. 571 e Raccolta n. 453 - Presa d'atto;
- 3) Dipendente Olivares Luigi: contestazione disciplinare prot. n. 2149 del 19/04/2023 - Provvedimenti conseguenti;
- 4) Dipendente Alù Gioacchino: comunicazione di applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso pervenuta dalla società concessionaria SEA srl in atti prot. n. 2413 del 05/05/2023 - Provvedimenti conseguenti;
- 5) Varie ed eventuali.

Vista la regolarità della convocazione, nonché la presenza di due componenti del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dello Statuto della S.R.R., la seduta viene ritenuta valida.

Sono presenti in sede:

- il Presidente Giuseppe Pendolino;
- il Direttore Generale Dr. Claudio Guarneri.

Collegati in videoconferenza:

- il vice Presidente Gaetano Carmina.
- Dott. Marco Castiglione, presidente del collegio sindacale;
- Dott. Giorgio Butticè, componente del collegio sindacale;
- Dott.ssa Alessandra Fiaccabrino, componente del collegio sindacale.

È presente, inoltre, l'avv. Giancarmine Volpe, professionista esterno che svolge servizio di supporto specialistico agli uffici amministrativi della Società e consulenza legale, giusta determina del Direttore Generale n. 27 del 28/03/2023.

Il Presidente del CDA porge i saluti ai presenti e chiama a svolgere le funzioni di segretario l'ing. Pasquale Alessandro Tuttolomondo. Ai fini legali la riunione si considera svolta presso la sede operativa della SRR.

Preliminarmente, il Direttore Generale comunica che in data odierna è pervenuta alla PEC societaria una nota del Collegio sindacale, con la quale lo stesso chiede di essere informato dello stato di avanzamento del piano di concordato e del lavoro di attestazione del piano, nonché in particolare di avere tempestiva evidenza delle eventuali situazioni che rendessero impossibile completare il piano di concordato in continuità. Prosegue il Direttore Generale dando lettura della citata nota del Collegio Sindacale.

Al termine della lettura della citata PEC, interviene il Presidente del CdA, il quale chiede al Collegio sindacale chiarimenti in merito al punto relativo all'assetto organizzativo, nel quale è riportato: *"il collegio, in base alle informazioni ricevute e dai riscontri eseguiti, ritiene che la società non sia dotata di assetto organizzativo coerente con la necessità e con lo stato di crisi che la interessa,"*.

Interviene, il Presidente del Collegio sindacale, il quale chiarisce che il Collegio sindacale, con tale asserzione, ha voluto evidenziare che all'interno dell'organigramma della Società non sono presenti figure professionali idonee, in grado di redigere tutta la documentazione e seguire l'intero processo inerente al concordato preventivo, pertanto, si rende necessario il ricorso alla consulenza di professionisti esterni che supportino e seguano la Società nell'intero iter concorsuale.

Si passa alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno: Lettura ed approvazione verbali sedute precedenti.

Prende la parola il Direttore Generale, il quale comunica che gli uffici non hanno provveduto a causa di un disguido a trasmettere i verbali delle sedute precedenti ai componenti del CdA e al Collegio Sindacale.

Il Presidente del CdA, pertanto propone di dare mandato all'ufficio affari generali di trasmettere i verbali ai componenti del CdA e del Collegio sindacale e, pertanto, rinviare la trattazione del primo punto all'ordine del giorno alla prossima seduta.

Il CdA all'unanimità

Delibera

di approvare la suindicata proposta del Presidente e rinvia il punto n. 1) posto all'ordine del giorno "*lettura ed approvazione verbali sedute precedenti*" alla prossima seduta del CdA.

Si passa alla trattazione del secondo punto all'ordine del giorno: Verbale di delibera di Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 120bis CCII del 11/05/2023 in notaio Gerlando Montante avente repertorio n. 571 e Raccolta n. 453 - Presa d'atto.

Il Presidente, intervenendo, rappresenta che alla seduta del CdA del 11/05/2023, svoltasi nello studio del notaio Gerlando Montante, risultava assente il Vicepresidente Carmina, pertanto, propone al CdA di prendere atto del Verbale di delibera di Consiglio di Amministrazione del 11/05/2023, giusto articolo 120 bis del D.Lgs. n. 14 del 12/01/2019, redatto dal notaio Gerlando Montante, avente repertorio n. 571 e Raccolta n. 453.

Il CdA all'unanimità

Delibera

di approvare la presa d'atto del punto n. 2) posto all'ordine del giorno "*Verbale di delibera di Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 120bis CCII del 11/05/2023 in notaio Gerlando Montante avente repertorio n. 571 e Raccolta n. 453 - Presa d'atto*".

Si passa alla trattazione del terzo punto all'ordine del giorno: Dipendente Olivares Luigi: contestazione disciplinare prot. n. 2149 del 19/04/2023 - Provvedimenti conseguenti.

Il Presidente chiama a relazionare sul punto il consulente della Società, avv. Giancarmine Volpe.

L'avvocato Volpe riferisce che il dipendente sig. Olivares, operatore ecologico distaccato presso la ditta ISEDA srl nel cantiere dell'ARO di Licata, si è assentato dal servizio, come comunicato dall'ufficio ARO del Comune di Licata, senza fornire giustificazione alcuna in diverse giornate nel

corso dell'anno 2023. Nello specifico le assenze del lavoratore sopra marginato, da quanto comunicato dall'ufficio ARO del Comune di Licata, sono avvenute il 21, 23 e 30 del mese di gennaio 2023, il 2, 3, 4, 6, 15, 18, 20, 27 e 28 del mese di febbraio 2023 e il 13, 16, 20 e 23 del mese di marzo 2023.

Tali assenze ingiustificate, che costituiscono violazione degli artt. 36 e 66 CCNL di categoria citato, sono state oggetto di formale contestazione disciplinare al lavoratore in parola con nota prot. n. 2149 del 19/04/2023 trasmessa a mezzo raccomandata A/R n. 20015402255-1, al quale è stato assegnato il termine di gg. 5 per far pervenire scritti difensivi o richiesta di essere sentito a difesa con l'assistenza, ove ritenuto opportuno, di un rappresentante dell'associazione sindacale alla quale aderisce o di un legale di fiducia. Con la citata nota di contestazione si avvertiva infine il lavoratore che, qualora non fossero state ritenute valide le giustificazioni comunicate ovvero in caso di assenza di qualsivoglia controdeduzione, la Società si riservava la facoltà di procedere all'irrogazione di congrua sanzione disciplinare ai sensi dell'articolo 68 del CCNL di categoria.

La citata nota di contestazione disciplinare, regolarmente recapitata, è rimasta priva di qualsivoglia riscontro atteso che il lavoratore non ha fatto pervenire scritti difensivi né richiesta di essere sentito a sua difesa.

L'articolo 68 del vigente CCNL Utilitalia, continua l'avv. Volpe, prevede che l'inosservanza dei doveri attinenti allo svolgimento della prestazione lavorativa e alla correttezza del comportamento tra quelli indicati all'articolo 66, come nel caso in specie, può dare luogo all'applicazione della sanzione disciplinare. Invero l'articolo 68 "sanzioni disciplinari" comma 3 "sanzioni espulsive" par. G) "mancanze punibili con il licenziamento senza preavviso" alla lett. k contempla espressamente l'applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso all'ipotesi di assenza ingiustificata dal servizio per quattro o più giorni consecutivi. Rappresenta infine l'avv. Volpe che l'art. 69 CCNL citato espressamente contempla il licenziamento disciplinare quale motivo di estinzione del rapporto di lavoro.

Al termine dell'intervento dell'avv. Giancarmine Volpe, il CdA all'unanimità,

Delibera

1. di irrogare al lavoratore, sig. Luigi Olivares, la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso e, pertanto, l'estinzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato del citato lavoratore con la SRR ATO n. 4 Agrigento Provincia EST per intervenuto licenziamento disciplinare ex articolo 68, comma 3, paragrafo G), lettera k., del vigente CCNL di categoria con decorrenza 01.06.2023;

2. di dare mandato al Direttore Generale Dr. Claudio Guarneri di comunicare la presente deliberazione all'Ufficio personale, al Responsabile del Servizio economico - finanziario ed al Consulente del lavoro.

Si passa alla trattazione del quarto punto all'ordine del giorno: Dipendente Alù Gioacchino: comunicazione di applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso pervenuta dalla società concessionaria SEA srl in atti prot. n. 2238 del 26.04.2023 e prot. n. 2413 del 05/05/2023 - Provvedimenti conseguenti.

Il Presidente chiama a relazionare sul punto il consulente della Società, avv. Giancarmine Volpe, il quale rappresenta che il legale della ditta SEA srl gli ha comunicato per le vie brevi che la predetta società cessionaria sta procedendo ad un approfondimento e riesame della contestazione disciplinare e della conseguente sanzione del licenziamento con preavviso irrogata al lavoratore Alù Gioacchino.

Alla luce di quanto esposto dall'avv. Volpe, il CdA all'unanimità

Delibera

di sospendere la trattazione del punto n. 4) posto all'ordine del giorno "*Dipendente Alù Gioacchino: comunicazione di applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso pervenuta dalla società concessionaria SEA srl in atti prot. n. 2413 del 05/05/2023 - Provvedimenti conseguenti*" in attesa di eventuali nuove comunicazioni da parte della ditta SEA srl.

Si passa alla trattazione del quinto punto all'ordine del giorno: Varie ed eventuali

Il Presidente al fine di avere informazioni circa la tempistica necessaria alla redazione del bilancio societario, chiede che venga chiamato a partecipare all'odierna seduta di CdA il rag. Romito.

Alle ore 10.00 entra il rag. Giuseppe Romito, il quale rappresenta che nel corso della redazione del bilancio societario sono emerse diverse criticità inerenti ai dati di carattere contabile e fiscale in ordine al costo del personale dipendente per l'anno 2022, che il dott. Carlino, consulente del lavoro della Società subentrato al dott. Morreale (giusta determina di affidamento del Direttore Generale n. 44 del 26/04/2023), sta procedendo a verificare, in modo da poterli inserire nel redigendo bilancio. Il rag. Romito, infine, riferisce che si sta lavorando in maniera costante alla definizione del bilancio societario nel più breve tempo possibile, ma che occorre attendere che venga ultimata la verifica dei costi relativi al personale dipendente.

Avendo esaurito la trattazione dei punti all'ordine del giorno alle ore 10:10 la seduta viene chiusa.

Il Segretario
Ing. Pasquale Alessandro Tuttolomondo



Il Presidente del CDA
Rag. Giuseppe Pendolino

