

VERBALE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 10 DEL 25 Maggio 2023

L'anno 2023 il giorno VENTICINQUE del mese di MAGGIO alle ore 15.30, giusta delibera del CdA di cui al verbale n. 9 del 24 maggio 2023, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- 1) Lettura ed approvazione verbali sedute precedenti;
- 2) Dipendente Alù Gioacchino: comunicazione di applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso pervenuta dalla società cessionaria SEA s.r.l. in atti prot. n. 2238 del 26.04.2023 e prot. n. 2413 del 05.05.2023 – Provvedimenti conseguenti;
- 3) Varie ed eventuali.

E' presente in sede il Direttore Generale Dott. Claudio Guarneri.

Sono presenti in videoconferenza il Presidente del Consiglio di Amministrazione Rag. Giuseppe Pendolino, il vice Presidente Gaetano Carmina e la consigliera Giordana Bonanno, nonché il Collegio Sindacale nelle persone del Presidente Dott. Marco Castiglione e dei sindaci Dott. Giorgio Butticiè e D.ssa Alessandra Fiaccabrino.

Il Presidente Pendolino, accertata la presenza di tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, dichiara la seduta validamente costituita ed atta a deliberare ai sensi dello Statuto, e chiama il Direttore Generale a svolgere le funzioni di segretario.

A questo punto si passa alla trattazione del punto n. 1 posto all'ordine del giorno "lettura ed approvazione verbali sedute precedenti".

Il Presidente, in merito a tale punto dell'ordine del giorno, dà atto che gli Uffici hanno provveduto a trasmettere al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale i verbali di Consiglio di Amministrazione n. 4 del 16.03.2023, n. 5 del 03.05.2023 e n. 6 del 05.05.2023. Propone pertanto al Consiglio di Amministrazione di dare i suindicati verbali per letti e di procedere alla loro votazione.

Chiede di intervenire il Dott. Giorgio Butticiè il quale, a nome dell'intero Collegio Sindacale, evidenzia che nel verbale di Consiglio di Amministrazione n. 3 del 16.02.2023, pubblicato nel sito

istituzionale, non risulta compiutamente verbalizzato un loro intervento. Alla luce di ciò comunica che il Collegio Sindacale provvederà a trasmettere alla Società, a mezzo posta elettronica certificata, il loro intervento relativo al verbale di CdA n. 3 del 16.02.2023 affinché ne rimanga traccia agli atti societari.

A questo punto il Presidente pone in votazione il punto posto al n. 1 dell'ordine del giorno relativo ai verbali di Consiglio di Amministrazione n. 4 del 16.03.2023, n. 5 del 03.05.2023 e n. 6 del 05.05.2023.

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,

Delibera

di approvare i verbali di Consiglio di Amministrazione n. 4 del 16.03.2023, n. 5 del 03.05.2023 e n. 6 del 05.05.2023.

Si passa alla trattazione del punto n. 2 posto all'ordine del giorno: *"Dipendente Alù Gioacchino: comunicazione di applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso pervenuta dalla società cessionaria SEA s.r.l. in atti prot. n. 2238 del 26.04.2023 e prot. n. 2413 del 05.05.2023 - Provvedimenti conseguenti.*

Il Presidente invita il Direttore Generale a relazionare il Consiglio di Amministrazione sul punto. Prende la parola il Direttore Generale il quale comunica che, a seguito di atto di cessione temporaneo di contratto di lavoro subordinato a tempo pieno, il sig. Alù Gioacchino, già dipendente della SRR, svolgeva la prestazione lavorativa con mansioni di operatore ecologico presso la società cessionaria SEA Servizi Ecologici Ambientali srl. La citata società SEA s.r.l., con raccomandata a/r del 20 marzo 2023, contestava al suddetto lavoratore i fatti ivi specificati di cui lo stesso si è reso autore, integranti ipotesi di condotta sanzionabile in via disciplinare, assegnando il termine di cinque giorni per fare pervenire scritti difensivi o richiesta di essere sentito a difesa con l'assistenza, ove ritenuto opportuno, di un rappresentante dell'associazione sindacale. Non essendo pervenuta da parte del lavoratore alcun scritto difensivo né richiesta di essere sentito a difesa la società SEA s.r.l., con successiva raccomandata a/r del 26 aprile 2023, comunicava al

lavoratore sig. Alù Gioacchino l'applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso di cui all'art. 68, comma 3 par. F lett. d., dell'accordo di rinnovo del CCNL di settore del 18.05.2022. Alla luce dell'intervenuto licenziamento disciplinare e della previsione di cui all'art. 10 del citato atto di cessione temporaneo di contratto, la società SEA s.r.l. con nota del 26 aprile 2023 comunicava altresì alla S.R.R. il rientro del lavoratore alle sue dipendenze a decorrere dal 27.05.2023.

Il Direttore Generale rassegna ulteriormente che le violazioni accertate, oggetto di contestazione a carico del lavoratore, costituiscono palese violazione dei doveri sanciti all'art. 66, comma 3, accordo di rinnovo CCNL di categoria del 18.05.2022 e che a mente dell'art. 68 accordo di rinnovo CCNL citato l'inosservanza dei doveri attinenti allo svolgimento della prestazione lavorativa e alla correttezza del comportamento tra quelli indicati al precedente art. 66, come nel caso di specie, può dar luogo all'applicazione di sanzione disciplinare. Infatti l'art. 68 comma 3 "*sanzioni espulsive*" par. F) "*mananze punibili con il licenziamento con preavviso*" lett. d. dell'accordo di rinnovo CCNL di categoria del 18.05.2022 espressamente contempla, in via esemplificativa, l'applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso all'ipotesi dell'assenza ingiustificata dal servizio pari o superiore a 4 giorni non consecutivi nell'arco di 12 mesi.

Al termine di quanto esposto dal Direttore Generale il Consiglio di Amministrazione, ritenendo il procedimento disciplinare attivato dalla cessionaria SEA s.r.l. e la conseguente irrogazione della sanzione espulsiva del licenziamento con preavviso a carico del lavoratore sig. Alù Gioacchino fondati e legittimi, poiché conformi alle disposizioni procedurali e sostanziali del CCNL di categoria, all'unanimità

Delibera

l'estinzione, a dar data 27.05.2023, del rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato del sig. Alù Gioacchino con la SRR ATO n. 4 Agrigento Provincia Est per intervenuto licenziamento disciplinare con preavviso ex art. 68, comma 3 paragrafo F) lett. d., dell'accordo di rinnovo del CCNL di settore del 18.05.2023.

Si passa alla trattazione del punto n. 3 posto all'ordine del giorno "varie ed eventuali".

Il Presidente del Collegio Sindacale, a nome dell'intero Collegio, chiede notizie sullo stato della procedura di liquidazione della società APEA. A tal riguardo il Presidente ed il Direttore Generale si riservano di assumere le relative informazioni che saranno comunicate al Collegio Sindacale non appena in grado.

Avendo esaurito la trattazione dei punti posti all'ordine del giorno, il Presidente del CdA Giuseppe Pendolino dichiara chiusa la riunione e la seduta viene sciolta alle ore 16,30.

Il Segretario
Dott. Claudio Guarneri



Il Presidente del CDA
Rag. Giuseppe Pendolino

